

REFERENDUM 8, 9 GIUGNO 2025 – TEMI IN VOTAZIONE

Titolo del tema referendario	Tema referendario	Effetto del voto SI	Argomenti per il SI	Effetto del voto NO	Argomenti per il NO
Lavoro – Tutele crescenti	Abrogazione della disciplina sui licenziamenti del contratto a tutele crescenti del Jobs Act	Abrogazione totale. Ripristino del reintegro se il giudice lo decide	Per i licenziamenti ingiustificati, oggi il lavoratore ha diritto solo a un'indennità economica e non alla riassunzione. Occorre il reintegro se la/il giudice dichiara ingiusta e infondata l'interruzione del rapporto.	La legge attuale resta in vigore	l'abrogazione puo' danneggiare l'economia, ridurre le assunzioni stabili, aumentare i costi per le imprese e complicare la gestione del lavoro, specialmente per i più giovani
Lavoro- Piccole imprese	Licenziamenti nelle imprese con meno di 16 dipendenti, e meno di 6 dipendenti per quelle agricole.	Abrogazione parziale. Il giudice determinerà il risarcimento	In caso di licenziamento illegittimo oggi un lavoratore può al massimo ottenere 6 mensilità di risarcimento, Sia la/il giudice a determinare il giusto risarcimento senza alcun limite.	La legge attuale resta in vigore	Le aziende sotto i 16 dipendenti hanno risorse limitate. Togliere il tetto ai risarcimenti potrebbe rendere troppo onerosa la gestione del personale.
Lavoro- Tempo determinato	Contratti di lavoro a tempo determinato. Oggi possono essere stipulati fino a 12 mesi senza motivazioni	Abrogazione parziale. Obbligo di causali	Occorre rendere il lavoro più stabile ripristinando l'obbligo di causali da parte dell'imprenditore che intende ricorrere ai contratti a tempo determinato.	La legge attuale resta in vigore	La situazione attuale consente una maggiore flessibilità per imprese e lavoratori e permette alle aziende di gestire meglio il personale,
Lavoro- Appalto e subappalto	Responsabilità per infortuni subiti dal lavoratore	Abrogazione parziale. Committente responsabile	Il committente sia responsabile anche per i danni causati da rischi specifici dell'impresa appaltatrice o subappaltatrice.	La legge attuale resta in vigore	La ditta committente non ha alcuna possibilità di produrre la sicurezza per i lavoratori. L' incertezza del diritto farebbe allontanare imprese e investitori.
Cittadinanza	Tempo di attesa di 10 anni per poter presentare domanda per ottenere la cittadinanza italiana	Abrogazione parziale. Riduzione tempo di attesa	Ridurre i tempi a 5 anni favorirebbe un'integrazione più veloce e profonda, con un maggiore coinvolgimento nelle istituzioni e nella vita civile degli immigrati	La legge attuale resta in vigore	Ridurre i tempi può portare a una "cittadinanza facile", conferita a chi magari non ha ancora avuto il tempo di assimilarsi culturalmente o linguisticamente.

Il testo della pagina precedente è una grande sintesi del' "Opuscolo informativo", detto anche "Libretto delle votazioni" sui temi del referendum del' 8 e 9 Giugno.

L'importante strumento di informazione esiste ed è redatto e diffuso in modo ufficiale in quasi tutti i paesi dove esistono votazioni popolari: dalla Svizzera, alla California, in Australia ed a Taiwan. Purtroppo in Italia ancora non è stato introdotto ufficialmente.

Con alcuni amici ed attivisti della democrazia , in cooperazione con comitati per il Si e per il No lo abbiamo fatto esistere anche in questa occasione (come già nel 2020 e nel 2022).

Il testo del "Libretto" lo trovate nel sito www.piudemocraziaitalia.org .

Qui sotto avete anche il link all'articolo dove trovate il "libretto delle votazioni" sui 5 temi, più dettagliato che non nella pagina precedente. Vi invitiamo conoscerlo ed a farlo conoscere:



<https://www.piudemocraziaitalia.org/2025/04/28/libretto-informativo-per-i-referendum-del-8-9-giugno-2025/>